



**TE-palvelut**  
tjänster | services

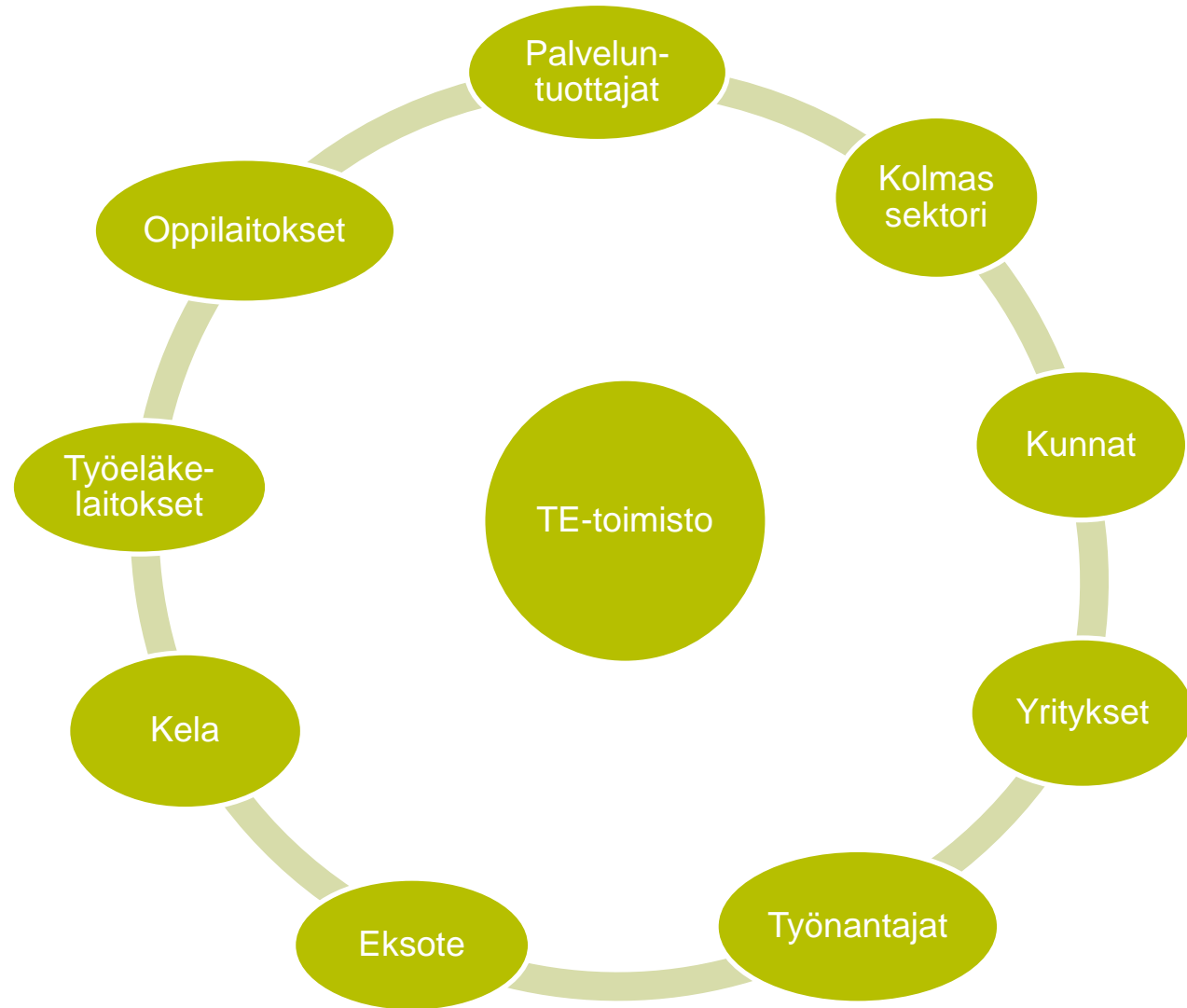
# Vammaispoliittisen ohjelman työpaja 7.10.2020

Työllisyys ja koulutus

# Kaakkois-Suomen TE-palvelujen henkilöasiakkaan palvelukartta

Työnhakutaidot ajan tasalle	Työhaun tueksi	Minustako yrittäjä?	Työuran suunnitteluun	Osaamisen kehittäminen	Työkyky ja työnhaku
JoBitti – työhaun verkkovalmennukset	Työmarkkinatori	Suomi.fi / yrityksille	Työelämämatka - Työkalu työn ja koulutukseen vaikuttavien tekijöiden arviointiin	Opiskelu - koulutusneuvonta	Terveystarkastus - Työttömien terveystarkastus
Työnhakuvalmennukset	Työhönvalmennus	Startti yrittäjyyteen - infot	Ammatinvalinta ja uraohjaus	Työvoimakoulutus	Tuetun työllistymisen palvelut
	Vinkkejä työnhakuun	Minustako yrittäjäksi-valmennus	Uravalmennukset	Työttömyysetuudella tuetut omaehtoiset opinnot	Palkkatuki
		Työkokeilu yrittäjyyteen	Työkokeilu	Oppisopimus	Kuntouttava työtoiminta
		Yrittäjyyskoulutus	Koulutuskokeilu	Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus	Työkyvyn arviointi
		Starttiraha		Palkkatuki	Tukea työolosuhteisiin - Työolosuhteiden järjestelytuki

# Verkostoyhteistyö



# Vammaisten henkilöiden työllistymisen rakenteelliset esteet

- Poikkihallinnollinen selvitys vammaisten henkilöiden työllistymisen esteistä Suomessa.
- Vastaavaa työllisyysnäkökulmaa ei ilmeisesti Suomessa ole vammaispolitiikkaan juuri aiemmin otettu.
- Selvityksessä esitetään konkreettisia muutoksia esimerkiksi vammais- ja työvoimapalveluihin sekä esteettömyyslainsäädännön kehittämiseen.
- Kyröläinen Anni. 2020. Vammaisten henkilöiden työllistymisen rakenteelliset esteet. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja. Työelämä. 2020:36.  
[https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/162325/TEM\\_2020\\_36.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/162325/TEM_2020_36.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

# Selvityksessä esiin nostettuja asioita

- Vammaispalvelussa tulee voimistaa ajatusta työllistymisestä.
  - Esimerkiksi kuntien työllisyyskokeilut ja – palvelut voivat tukea vammaispalveluita tulemaan lähemmäs työllistymistä.
- Yhdenvertaiset, joustavat ja sujuvat palvelut osallisuuden ja yksilöllisen tuen sekä palveluntarpeen arvioinnin kautta.
- Lisätään työntekijöiden tietoisuutta saatavilla olevista tukimuodoista.
  - Kehittämistyössä hyödynnetään vammaisjärjestöjen ja kokemusasiantuntijoiden osaamista laaja-alaisesti sekä kiinnitetään erityisesti huomiota työkyvyttömyyseläkkeellä olevien palveluihin.
- Lisätään työnantajien tietoutta esim. palkkatuesta ja työolosuhteiden järjestelytuesta.
- Järjestetään työnantajille tiedotuskampanjoita vammaisten henkilöiden osaamispotentiaalista yhteistyössä järjestöjen kanssa.

# Selvityksessä esiin nostettuja asioita

- Aktiivinen yhteistyö työnantajatahon ja työllisyyspalveluiden (kunnat, kaupungit ja TE-palvelut) välillä.
- Haetaan uusia näkemyksiä ja yhteistyön muotoja nimenomaan vammaisten henkilöiden ja muiden heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymiseen.
- Kehitetään tiedonkeruuta palveluntarpeen kartoittamisen suhteen.
  - Siirrytään diagnoosi- ja syyperusteisesta kartoittamisesta osaamiseen ja sen kartoittamiseen kohtaannon parantamiseksi.
- Yhteistyön lisäämisen mahdollisuutta selvitellään oppilaitoksen ja TE-palveluiden välillä jo opintojen loppuvaiheessa.
  - Auttaisi siirtymisessä opiskelusta ensimmäiseen työpaikkaan.

# Toimenpiteitä

- Yhteistyön lisääminen eri toimijatahojen kanssa.
- Tiedon lisääminen (mm. palkkatuen hyödyntäminen, työolosuhteiden järjestelytuki).
- Asenteiden muutos.
  - Työnantajilla yhä epäileviä asenteita ja ennakkoluuloja vammaisten henkilöiden rekrytointiin liittyen.
  - Vammaisten työllistämisen kulttuuriin muutosta.
  - Vanhempien asenne: *"taustajoukko (äiti) sanoo ettei kannata satasen takia tms. niin sepä on sit siinä."*
  - Tiedon lisääntymisen kautta asenteisiin voidaan vaikuttaa.
- Katso: <https://www.kehitysvammaliitto.fi/wp-content/uploads/kit-projekti-toimintaymparistokartoituksen-tulokset.pdf>



<https://www.kehitysvammaliitto.fi/kehitysvammaisuus/tyo/>